



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง
เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน นั้น

เพื่อให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงและสอดคล้องตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และประกาศหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง จะดำเนินการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง โดยพิจารณาลำดับเหตุผลความจำเป็นและอัตราตำแหน่งว่างอยู่ ดังนี้

ข้อที่ ๑. เพื่อประโยชน์สูงสุดของทางการ

๑.๑ ความรู้ความสามารถผลงานเชิงประจักษ์ ความประพฤติและประวัติการทำงาน ประโยชน์ทางราชการที่พึงจะได้รับไปดำรงตำแหน่งที่สำคัญและเหมาะสม

๑.๒ แต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการผู้มีปัญหาเฉพาะในพื้นที่หนึ่งไปยังอีกพื้นที่หนึ่งตามความเหมาะสม

๑.๓ ความจำเป็นที่จะต้องใช้ตำแหน่งหรืออัตราเพื่อใช้ประโยชน์ในการแต่งตั้งปรับระดับหรือเปลี่ยนตำแหน่ง

๑.๔ อื่น ๆ ตามที่จังหวัดเห็นสมควร

ข้อที่ ๒. เพื่อประโยชน์ของข้าราชการที่มีความตั้งใจปฏิบัติงานด้วยดีตลอดมา แต่มีความจำเป็นต้องขอรับการสงเคราะห์เรื่องต่าง ๆ

๒.๑ เหตุผลความจำเป็นทางครอบครัว เช่น ติดตามคู่สมรส ดูแลบิดามารดาซึ่งชราภาพ และ/หรือเจ็บป่วย ดูแลบุตรที่อยู่ในวัยเยาว์ และขาดคนเลี้ยงดู ฯลฯ

๒.๒ ปัญหาสุขภาพส่วนตัว เช่น โรคประจำตัวร้ายแรงที่ต้องได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด ฯลฯ

๒.๓ อื่น ๆ นอกเหนือไปจากระบุในข้อ ๒.๑ - ๒.๒

ข้อที่ ๓. กรณีที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ที่ยากลำบาก ทุรกันดาร และห่างไกลสัญจรยากลำบาก จังหวัดจะพิจารณาโยกย้ายมายังพื้นที่ปกติ ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติงานในพื้นที่ติดต่อกันมาไม่น้อยกว่า ๒ ปี และ มีความประสงค์ยื่นคำร้องขอย้ายประกอบด้วย

ข้อที่ ๔. ผู้ที่มีความประสงค์จะขอย้ายให้ยื่นคำร้องตามแบบฟอร์มที่แนบตามประกาศนี้เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ส่งถึงสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปางในปีที่ขอย้าย (ปีปฏิทิน)

/ข้อที่ ๕ สำนักงาน.....

ข้อที่ ๕. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปางจะพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ประจำปี ๆ ละ ๒ ครั้ง
ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนพฤษภาคมของทุกปี
ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี
หรือเหตุผลและความจำเป็นตามความเหมาะสม

ข้อที่ ๖. การยื่นคำร้องขอย้าย

๖.๑ กรณีที่ผู้ได้รับการเลื่อนขั้นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดจะต้องให้ดำรงตำแหน่งนั้นติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง จึงจะมีสิทธิ์ยื่นคำร้องขอย้ายได้ เว้นแต่ในกรณีที่มีความเดือนร้อนจำเป็นอย่างยิ่ง และผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นสมควรก็ให้อยู่ในดุลพินิจของพัฒนาการจังหวัดลำปางที่จะพิจารณาและส่งคำร้องถึงกรมการพัฒนารวมชนเพื่อให้พิจารณาต่อไป

๖.๒ กรณีที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ย้ายหรือโอนมาจากหน่วยงานอื่น หรือขอกลับเข้ารับราชการ จะมีสิทธิ์ยื่นคำร้องขอย้ายได้ต้องปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับแต่วันมีคำสั่ง

๖.๓ กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งในพื้นที่นานเกิน ๔ ปี แม้จะไม่ได้แจ้งความประสงค์ยื่นคำร้องขอ ย้าย ผู้บังคับบัญชาสามารถพิจารณาโยกย้าย เพื่อให้การสับเปลี่ยนหมุนเวียนกับผู้ยื่นคำร้องขอย้ายตามสมควร ให้ขึ้นอยู่กับดุลพินิจของพัฒนาการจังหวัดลำปาง

ข้อที่ ๗. คำร้องขอย้ายสำนักงานพัฒนาชุมชนจะพิจารณาเฉพาะตามแบบฟอร์มที่แนบตามประกาศนี้ และคำร้องขอย้ายจะหมดอายุในสิ้นเดือนธันวาคมของทุกปี ผู้ที่ยื่นคำร้องขอปีใดแต่ยังไม่ได้ย้ายตามความประสงค์ในปีนั้นหากมีความประสงค์จะขอย้ายต่อไปให้ยื่นคำร้องใหม่ตามหลักเกณฑ์ในข้อที่ ๓ ในกรณีที่ยื่นคำร้องขอย้ายไว้แล้วแต่ภายหลังจะไม่มีวัตถุประสงค์จะย้าย และคำร้องนั้นยังไม่หมดอายุตามวรรคแรก ให้ผู้นั้นทำหนังสือยกเลิกคำร้องขอย้ายเป็นลายลักษณ์อักษรผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ส่งถึงสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง ก่อนที่จะมีการย้ายประจำปีในแต่ละครั้ง

ข้อที่ ๘. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด พิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) สับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง เพื่อประโยชน์ของทางราชการได้ตามความเหมาะสม

ข้อที่ ๙. หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้บังคับกับพนักงานราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง โดยอนุโลม

ทั้งนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายชาติร์ อินนทร์)

พัฒนาการจังหวัดลำปาง