



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง
เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัดลำปาง

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ
กรมการพัฒนาชุมชน ไว้เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการในสังกัด
และปลูกจิตสำนึก ให้ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ รักษาจริยธรรมแห่งความดี
ธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติของการเป็นข้าราชการที่ดี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง จึงประกาศมาตรฐานจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่ง
พัฒนาจังหวัดลำปาง เพื่อถือเป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม
ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการในภาครัฐ ดังนี้

ข้อที่ ๑. ยึดมั่นในความเป็นตัวแทนของกรมการพัฒนาชุมชน อย่างภาคภูมิใจโดยคำนึงถึง
หลักการพัฒนาชุมชน

ข้อที่ ๒. ยืนหยัดในความเป็นผู้นำด้านพัฒนาคน โดยเน้นงานสร้างความคิด ให้ความรู้ และ
สร้างจิตสำนึกสาธารณะแก่ประชาชน

ข้อที่ ๓. เป็นที่พึ่งของผู้ได้บังคับบัญชา ประชาชนและองค์กรชุมชนอย่างเป็นธรรมและ
เหมาะสม

ข้อที่ ๔. ยึดมั่นในหลักความเป็นธรรมและเป็นกลางไม่เลือกปฏิบัติต่อทุกฝ่าย

ข้อที่ ๕. ให้ยึดหลักความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยเน้นการให้เปิดเผยข้อมูลมากที่สุด

ข้อที่ ๖. กล้าหาญและยืนหยัดเพื่อความถูกต้อง และมีจิตสาธารณะปกป้องผลประโยชน์
ของประชาชนและประเทศ

ข้อที่ ๗. ให้ละเว้นอบายมุข รวมทั้งไม่ใช้จ่ายและไม่ใช้ชีวิตแบบฟุ่มเฟือย โดยยึดหลัก
เศรษฐกิจพอเพียง

ข้อที่ ๘. เอาใจใส่และป้องปรามมิให้เกิดการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศ (Sexual
harassment) ในทุกระดับของบุคลากรที่รับผิดชอบ รวมทั้งต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้เป็นที่ประจักษ์

จึงประกาศให้บุคลากรในสังกัดและประชาชนทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชาติรี อินนท์)
พัฒนาการจังหวัดลำปาง