

แบบบันทึกองค์ความรู้รายบุคคล

ชื่อองค์ความรู้ การสร้างความเข้มแข็งให้แก่เครือข่ายกองทุนแม่ของแผ่นดินระดับอำเภอ

ชื่อเจ้าของความรู้ นายพิเชษฐ อาจสามารถ

หมวดองค์ความรู้ที่บ่งชี้ การเสริมสร้างองค์กรให้มีสมรรถนะสูง

ที่มา และเป้าหมายของการจัดการความรู้

การส่งเสริมให้มีการจัดตั้งเครือข่ายกองทุนแม่ของแผ่นดินระดับอำเภอ มุ่งหวังให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการแก้ไขปัญหาเสพติดโดยชุมชนระหว่างหมู่บ้านกองทุนแม่ของแผ่นดิน โดยมีเป้าหมายให้เกิดการจัดการความรู้ของเครือข่ายกองทุนแม่ของแผ่นดินระดับอำเภอ จำนวน ๑ เครือข่าย ในลักษณะชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)

วิธีการ/ขั้นตอนการจัดการความรู้

๑.จัดกระบวนการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงาน โดยจัดประชุมเครือข่ายกองทุนแม่ของแผ่นดินสัญจร ทุกรอบ ๓ เดือน โดยสนับสนุนให้หมู่บ้านกองทุนแม่ของแผ่นดิน ได้แลกเปลี่ยนวิธีการทำงาน เทคนิคเฉพาะของแต่ละหมู่บ้าน ในด้านการป้องกันแก้ไขปัญหาเสพติด การจัดหาทุน ฯลฯ

๒.สรุปประเด็นสาระ ความรู้ เทคนิคการทำงาน จากการประชุม เป็นหมวดหมู่ เพื่อรวบรวมเป็นความรู้ ประสบการณ์ ข้อคิดเห็น ที่ได้จากการประชุม

๓.นำข้อสรุป/ความรู้ ไปเผยแพร่แก่หมู่บ้านกองทุนแม่ของแผ่นดิน ได้นำไปทดลองใช้ ประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับพื้นที่ หรือบริบทของชุมชน

๔.ทบทวนความรู้ เทคนิคการทำงานที่ได้นำองค์ความรู้ไปปฏิบัติ ว่าเกิดผลหรือมีความเปลี่ยนแปลงต่อการบริหารจัดการกองทุนแม่ของแผ่นดิน ในด้านใด ในการประชุมครั้งต่อไป

ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดการความรู้

๑.เกิดชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice) ตามแนวทางการจัดการความรู้ ผ่านเครือข่ายกองทุนแม่ของแผ่นดินระดับอำเภอ

๒.เกิดความรู้ใหม่ ๆ ที่เกิดจากประสบการณ์การทำงาน การประยุกต์ใช้ศาสตร์และศิลป์ในการทำงาน ของคณะกรรมการหมู่บ้านกองทุนแม่ของแผ่นดิน

เทคนิคและแนวทางในการทำงาน

๑.การสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นในแนวทางการดำเนินงานกองทุนแม่ของแผ่นดิน

๒.หลักการและวิธีการพัฒนาชุมชน สามารถนำไปใช้ในการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมและการสร้างความเข้มแข็งให้เครือข่าย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.การยอมรับ รับฟังความเห็นที่แตกต่าง การคิดนอกกรอบ เป็นปัจจัยสำคัญในการได้รับความรู้หรือเทคนิคการทำงานใหม่ ๆ (ที่อาจไม่มีในตำรา)

ข้อพึงระวัง ไม่ควรครอบงำความคิด หรือ แทรกแซงความคิดเห็นของผู้อื่นในกระบวนการจัดการความรู้

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. การมีส่วนร่วมของบุคคลหรือกรรมการ ในการจัดการประชุม ฯ สัญจร
๒. การได้รับประโยชน์จากการประชุมร่วมกัน จะส่งผลให้สมาชิกมีความกระตือรือร้นที่จะแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ความคิดเห็น อันเป็นประโยชน์ต่อการทำงานร่วมกัน

ปัญหาและวิธีการแก้ไข

การประสานงาน และการเตรียมความพร้อมก่อนการประชุม จะต้องมีการออกแบบกระบวนการเรียนรู้ ที่ส่งเสริมให้กรรมการและสมาชิก ฯ มีความต้องการ และเห็นความสำคัญของการประชุม

ผลลัพธ์จากการแก้ปัญหาและการพัฒนาเรื่องนั้น

เครือข่ายกองทุนแม่ของแผ่นดินระดับอำเภอ ได้รับการพัฒนาและขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ ไปสู่ความเข้มแข็ง เกิดการเรียนรู้ ความรู้ เทคนิคการทำงานใหม่ ๆ ที่เอื้อประโยชน์ระหว่างหมู่บ้านกองทุนแม่ของแผ่นดิน