



คำสั่งจังหวัดลำปาง
ที่ ๕๕๙ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
พลเรือนสามัญในกรมการพัฒนาชุมชน และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง ได้กำหนดหลักเกณฑ์และ
วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง เพื่อให้ข้าราชการใน
สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง ถือปฏิบัติและเป็นแนวทางเดียวกัน

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นไป
ด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และเป็นไปตาม
เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพเหมาะสมและเป็นธรรม จึงแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการ
ปฏิบัติราชการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดลำปาง ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๑ ประกอบด้วย

- | | | |
|---|------------------------------|---------------------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดลำปาง | | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | | คณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | | คณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | | คณะทำงาน |
| ๕. พัฒนาการอำเภอเกาะคา | | คณะทำงาน |
| ๖. พัฒนาการอำเภอแจ้ห่ม | | คณะทำงาน |
| ๗. พัฒนาการอำเภอสบปราบ | | คณะทำงาน |
| ๘. นายถาวร วังคำหมื่น | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๙. นายสุทัศน์ ไชยลังกา | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๑๐. นางนันทนา องอาจ | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๑๑. นางวิไลลักษณ์ ม่วงงาม | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๑๒. นางวนิดา สิงห์แก้ว | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๑๓. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | | คณะทำงาน
และเลขานุการ |
| ๑๔. นางสาวพิริยา ตันวัชรพันธ์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงาน...

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณามาตรฐานการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัด และน้ำหนักของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ต้นรอบการประเมิน

๒. พิจารณาความเป็นธรรมในการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการจากผู้บังคับบัญชาสู่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ ของกรมการพัฒนาชุมชน ภารกิจของหน่วยงาน และให้เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง

๓. พิจารณาความเป็นธรรมของผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเมื่อสิ้นสุดรอบการประเมิน

๔. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายทรงพล สิวาสิตธรรม)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง