



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง ได้จัดให้มีการเชิดชูเกียรติข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ เสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของข้าราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง ผู้ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการ ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง ได้ประกาศนโยบาย ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

๑. เป็นข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง
๒. ปฏิบัติราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๘. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของข้าราชการตำแหน่งที่มีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

/๒. ขั้นตอนการคัดเลือก...

## ๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๑. ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ กลุ่ม/ฝ่าย เสนอชื่อข้าราชการผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณาคัดเลือก และให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือกตามรูปแบบที่คณะกรรมการกำหนด

๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๔. มอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ

## ๓. ผลการคัดเลือก

๑. พิจารณาคัดเลือกจาก เอกสารประกอบการคัดเลือก แบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และพิจารณาจากการติดตามพฤติกรรม การประพฤติตนเชิงลึก

๒. คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบเอกสารประกอบการคัดเลือก แบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือก ให้ถือเป็นที่สุด

## ๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางสาวศศิธร อินทกุล)

พัฒนาการจังหวัดลำปาง